

Modern Slavery Statement 2021



United Welsh is an innovative not-for-profit organisation providing housing and services to people in South Wales. We employ almost 400 people and our Group includes Celtic Horizons Ltd which, in partnership, looks after all our property services, and Harmoni Homes Ltd which builds affordable homes and homes for sale.

We manage just over 6000 properties across 11 local authorities and in the last five years have built more than 1000 homes. We provide a range of accommodation including Extra Care and supported housing and are committed to working in partnership with local authorities, health boards and others to provide specialist services that help people with their wellbeing and encourage independent living in the community.

We are passionate about making a difference, keeping people safe, embracing diversity and challenging inequality, working efficiently and effectively, and helping everyone make the most of their strengths. We are committed to doing all we can to prevent modern slavery and to place the victims and their wellbeing as the focus of our actions.

We regard our approach to preventing modern slavery alongside our commitments on equality, diversity and inclusion, and our approach to safeguarding. We are aware that we can act to prevent modern slavery both in our supply chains and in the work we do with vulnerable people, working directly with those who may be victims. We are mindful of the fact that our homes may be used to harbour, or sublet to, trafficked individuals and families – and we are committed to working with partners such as the Police to investigate and address this unacceptable and illegal practice.

This is our first Modern Slavery statement and so is our starting point.

Structure and supply chains

During the year to come we will be developing our supply chain mapping, risk assessments and our approach to due diligence.

This will sit alongside the due diligence we will also be doing as an accredited Living Wage employer.

Policies in relation to slavery and human trafficking

We already have in place:

- Policies and procedures for safeguarding children and adults.
- Staff code of conduct
- Confidential reporting procedure (whistleblowing)
- Recruitment policy and procedure

We will review these through the lens of preventing modern slavery and develop other relevant policies and procedures to provide a framework for the due diligence of suppliers and victim support for when we find modern slavery taking place.

Effective action to address modern slavery

We already have experience in working in partnership with others, such as local social services, in supporting victims of modern slavery in our communities. We are mindful of the fact that our homes may be used to harbour, or sublet to, trafficked individuals and families. We are committed to working with partners, such as the police, to investigate and address this unacceptable and illegal practice.

We will build on this experience to develop plans that can be put into action should we find instances of modern slavery among our own workforce, in our supply chain or other settings.

Our primary concern will always be the welfare of the victims or potential victims.

Training

To support the actions described above we will ensure all staff are aware of and understand what modern slavery is, the harm it causes and how to recognise when it may be happening.

As an initial step the online Learning Hub that is available to all staff has introductory modules on:

- Modern Slavery – a legal overview
- Modern Slavery and Human Trafficking
- How to spot Human Trafficking

These are generic modules which we aim to add to with learning that is more specific to the settings in which we work.

Datganiad Caethwasiaeth Fodern 2021



Mae United Welsh yn gorff arloesol nid-er-elw sy'n darparu tai a gwasanaethau cysylltiedig ar gyfer pobl yn ne Cymru. Rydym yn cyflogi bron 400 person ac mae ein Grŵp yn cynnwys Celtic Horizons Ltd sydd, mewn partneriaeth yn rheoli ein gwasanaethau eiddo, a Harmoni Homes Ltd sy'n adeiladu tai fforddiadwy a thai i'w gwerthu ar y farchnad.

Rydym yn rheoli ychydig dros 6000 cartref ar draws 11 awdurdod lleol a dros y pum mlynedd diwethaf wedi adeiladu dros 1000 cartref. Rydym yn darparu amrediad o lety, yn cynnwys Extra Care a chartrefi cymorth, ac wedi ymrwmo i weithio mewn partneriaeth gydag awdurdodau lleol, byrddau iechyd ac eraill i ddarparu gwasanaethau arbenigol sy'n helpu i ddiogelu llesiant pobl a'u cymell i fyw'n annibynnol o fewn y gymuned.

Rydym yn benderfynol o wneud gwahaniaeth, cadw pobl yn saff, anwesu amrywiaeth a herio anghydraddoldeb, gweithio'n effeithiol ac effeithlon, a helpu pawb i wneud y gorau o'u bywydau. Byddwn yn gwneud popeth y gallwn i atal caethwasiaeth fodern ac i ganolbwyntio ar ddiogelu llesiant pobl a helpu dioddefwyr.

Mae ein mesurau i atal caethwasiaeth fodern yn gweithio ochr yn ochr â'n hymrwymiad i gynnal cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiad, a diogelu pobl. Rydym yn deall fod modd i ni weithredu i atal caethwasiaeth fodern o fewn ein cadwyni cyflenwi ac wrth weithio gydag unigolion bregus, gan weithio'n uniongyrchol gyda rhai a allai fod yn ddiodeffwyr. Yn ogystal, rydym yn ymwybodol y gellid defnyddio ein cartrefi i danosod neu warchod unigolion a theuluoedd wedi'u masnachu - ac wedi ymrwmo i gydweithio â phartneriaid fel yr Heddlu i ymchwilio a thaclo'r arferion annerbyniadwy ac anghyfreithlon hyn.

Ein Datganiad Caethwasiaeth Fodern cyntaf yw hwn, felly dyma ddechrau ar ein gwaith yn y maes.

Strwythur & cadwyni cyflenwi

Yn ystod y flwyddyn nesaf byddwn yn datblygu ein mapiau cadwyni cyflenwi, asesiadau risg a gweithdrefnau diwydrwydd dyladwy.

Bydd yn sefyll ochr yn ochr â'n mesurau diwydrwydd dyladwy fel cyflogwr Cyflog Byw.

Polisiau ym meysydd caethwasiaeth a marchnata pobl

Rydym eisoes wedi llunio:

- Polisiau a gweithdrefnau diogelu plant ac oedolion
- Cod ymarfer staff
- Gweithdrefnau adrodd cyfrinachol (chwythu chwiban)
- Polisiau a gweithdrefnau recriwtio

Byddwn yn eu hadolygu yng nghyd-destun atal caethwasiaeth fodern ac yn datblygu polisiau a gweithdrefnau perthnasol eraill er mwyn darparu fframwaith er cynnal diwydrwydd dyladwy cyflenwyr a chefnogi dioddefwyr os datgelir caethwasiaeth fodern.

Mesurau effeithiol er taclo caethwasiaeth fodern

Rydym eisoes wedi cael profiad estynedig o gydweithio mewn partneriaeth ag eraill, megis gwasanaethau cymdeithasol lleol, wrth gefnogi pobl yn dioddef caethwasiaeth fodern o fewn ein cymunedau. Yn ogystal, rydym yn ymwybodol y gellid defnyddio ein cartrefi i danosod neu warchod unigolion a theulu oedd wedi'u masnachu - ac wedi ymrwymo i gydweithio â phartneriaid fel yr Heddlu i ymchwilio a thaclo'r arferion annerbyniadwy ac anghyfreithlon hyn.

Byddwn yn adeiladu ar y profiad hwnnw wrth ddatblygu cynlluniau i daclo achosion caethwasiaeth fodern o fewn ein gweithlu, cadwyni cyflenwi neu sefyllfaoedd eraill.

Ein prif gonsyrn ar bob amser fydd llesiant dioddefwyr neu ddarpar ddioddefwyr.

Hyfforddiant

Er mwyn cefnogi'r camau uchod, byddwn yn hysbysu pob aelod staff o oblygiadau caethwasiaeth fodern, y niwed mae'n achosi a'r arwyddion er nodi ei fod yn digwydd.

Fel cam cychwynnol, bydd Both Dysgu arlein y staff yn cynnwys modiwlau rhagarweiniol ar y dilynol:

- Caethwasiaeth Fodern - crynodeb cyfreithiol
- Caethwasiaeth Fodern a Masnachu Pobl
- Arwyddion er nodi Masnachu Pobl

Byddwn yn ychwanegu at y modiwlau cyffredinol hyn gyda deunydd addas i'n meysydd gwaith.